

## Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber

Neutrik AG nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter strengster Einhaltung der Datenschutzbestimmungen. Aus diesem Grund informieren wir Sie hiermit vor Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gemäss Art. 13 DSGVO:

### Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?



#### Neutrik AG

Im alten Riet 143  
9494 Schaan  
Liechtenstein  
[neutrik@neutrik.com](mailto:neutrik@neutrik.com)

### An wen kann ich mich bei Fragen zum Datenschutz wenden?



#### Neutrik AG

##### Head of Corporate Data Protection

Im alten Riet 143  
9494 Schaan  
Liechtenstein  
[dataprotection@neutrik.com](mailto:dataprotection@neutrik.com)

### Welche personenbezogenen Daten, zu welchem Zweck und aufgrund welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir?

#### Bewerbungsverfahren



##### Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung

Die Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten sind insbesondere Kontaktdaten, Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, Präferenzen, Beschäftigungsart, Staatsangehörigkeit, Zeugnisse, Beurteilungen und sonstige personenbezogene Daten die Sie uns freiwillig übermitteln. **Wir bitten Sie uns keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten iSd Art. 9 DSGVO zukommen zu lassen.** Wenn Sie diese Informationen aber für den Bewerbungsprozess als relevant erachten, damit wir unsere rechtlichen Pflichten erfüllen können, dann übermitteln Sie uns diese freiwillig.

Wir können Ihre Eignung nur beurteilen, wenn Sie uns Daten zu Ihrer Ausbildung, Fertigkeiten und Arbeitserfahrung zukommen lassen. Wenn Sie uns Ihre Kontaktdaten nicht mitteilen, können wir Sie nicht in den Bewerbungsprozess mitaufnehmen.



##### Zweck der Datenverarbeitung

Zur optimalen Stellenbesetzung und zur Förderung und Entwicklung unserer Kompetenzen, ist die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens und die Verarbeitung der damit im Zusammenhang stehenden personenbezogenen Daten von Ihnen als Bewerber erforderlich. Die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten werden ausschliesslich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, nämlich zur Kontaktaufnahme, Korrespondenz, Beurteilung der fachlichen/persönlichen Eignung und letztlich dem Abschluss des Bewerbungsverfahrens verarbeitet.



##### Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck des Bewerbungsverfahrens ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO iVm § 1173a Art. 28a Abs. 1 AGBG (gesetzliche Grundlage). Personenbezogene Daten von Bewerbern dürfen für die Zwecke des Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

Für personenbezogene Daten die Sie uns freiwillig übermitteln stellt Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung) die Rechtsgrundlage dar. Übermitteln Sie uns freiwillig besondere Kategorien personenbezogener Daten ist Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO (Einwilligung) die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.



##### Dauer der Speicherung

Können wir Ihnen keine Beschäftigung anbieten, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten noch bis zu 4 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (Art. 8 Abs. 2 und Art. 14 GBG) um eventuelle Rechtsansprüche zu verteidigen. (Berechtigtes Interesse)

Können wir Ihre Bewerbung positiv berücksichtigen, werden Ihre personenbezogenen Daten Bestandteil Ihrer Personalakte und in weiterer Folge zur Erfüllung arbeitsvertraglicher Pflichten verarbeitet.

#### Bewerberpool



##### Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung

Die Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten sind insbesondere Kontaktdaten, Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, Präferenzen, Beschäftigungsart, Staatsangehörigkeit, Zeugnisse, Beurteilungen und sonstige personenbezogene Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen.



##### Zweck der Datenverarbeitung

Wenn Sie uns eine Einwilligung für die Aufnahme Ihrer Bewerbung in unserem Bewerberpool erteilt haben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Prüfung, ob wir Ihnen allenfalls eine andere passende Stelle für Ihr Bewerberprofil anbieten können.



#### Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit unserem Bewerberpool ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung). Sie können eine von Ihnen erteilte Einwilligung jederzeit und ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.



#### Dauer der Speicherung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten maximal bis zum Widerruf einer von Ihnen erteilten Einwilligung. Unabhängig davon löschen wir Ihre personenbezogenen Daten längstens nach 5 Jahren, gerechnet ab einer von Ihnen erteilten Einwilligung, wenn Sie nicht bereits von Ihrem Widerrufsrecht Gebrauch gemacht haben. Nach Ablauf dieser Frist werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht.

#### Datensicherheit



Für die Sicherheit bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten haben wir durch geeignete technische und organisatorische Massnahmen zur Wahrung der Datensicherheit getroffen. Damit wird den Grundsätzen der Zweckbindung, Speicherbegrenzung und Datenminimierung entsprochen. Diese Massnahmen werden ständig verbessert.

#### Automatische Entscheidungsfindung und Profiling

Automatische Entscheidungsfindung und Profiling findet nicht statt.

#### An wen übermitteln wir Ihre Daten?



Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten intern beim Verantwortlichen an die zuständigen Personen, die für die Durchführung des Bewerbungsprozesses zuständig sind. Dies sind der zuständige Mitarbeiter der Personalabteilung sowie der unmittelbar Vorgesetzte. Extern übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten an unsere Auftragsverarbeiter. Diese werden mit grösster Sorgfalt ausgewählt und wird die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Anforderungen durch sogenannten «Verträge zur Auftragsdatenverarbeitung» und deren regelmässige Überprüfung sichergestellt. Im Zusammenhang mit unserem Bewerbermanagement übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten an unseren *Talent Managementdienstleister* sowie unsere *IT-Servicedienstleister*.

#### Werden Ihre Daten in ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt?



Befinden sich unsere Auftragsverarbeiter ausserhalb der EU/EWR, dann wird vor Übermittlung der Daten in das Drittland mit unserem Auftragsverarbeiter die Rechtmässigkeit für den Drittlandtransfer durch Standardvertragsklauseln sichergestellt, sofern die Rechtmässigkeit des Datentransfers nicht durch einen Angemessenheitsbeschluss gewährleistet werden kann. Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten nicht an internationale Organisationen.

#### Welche Rechte (im Datenschutz) haben Sie?



##### Auskunftsrecht

Sie sind berechtigt jederzeit beim Verantwortlichen eine Bestätigung zu verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden.

##### Berichtigungsrecht

Sie sind berechtigt, vom Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Dieses Recht umfasst auch je nach Zweck, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten.

##### Löschung

Wenn die von Ihnen oben genannten personenbezogenen Daten für den Zweck der Verarbeitung nicht mehr notwendig sind, die von Ihnen erteilte Einwilligung zur Verarbeitung widerrufen wird und kein sonstiger Grund zur weiteren Verarbeitung vorliegt, können Sie von Ihrem Recht auf Löschung Gebrauch machen und wenn keine vorrangigen berechtigten Gründe für eine weitere Verarbeitung vorliegen, können Sie die Löschung Ihrer Daten verlangen.

##### Widerruf der Einwilligung

Eine von Ihnen erteilte Einwilligung können Sie jederzeit, ohne Angabe von Gründen, schriftlich per Post an Neutrik AG, Im alten Riet 143, 9494 Schaan oder unter [dataprotection@neutrik.com](mailto:dataprotection@neutrik.com) oder direkt in Ihrem persönlichen Bewerberprofil auf unserer Bewerberplattform unter [neutrikgroup.careers](#) – jedenfalls aber formfrei – widerrufen. Die Rechtmässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund der Einwilligung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs verarbeitet wurden, wird durch den Widerruf nicht berührt.

##### Einschränkung der Verarbeitung

Wenn die Richtigkeit der von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmässig erfolgt, können Sie vom Verantwortlichen die Einschränkung der Verarbeitung verlangen.

##### Datenübertragbarkeit

Sie können vom Verantwortlichen in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format, jene Daten die Sie dem Verantwortlichen bereitgestellt haben, verlangen diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.

##### Beschwerderecht

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen gesetzliche Bestimmungen verstösst, haben Sie das Recht Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzulegen. Die zuständige Behörde finden Sie hier [https://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](https://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm)